

Informationen zur Datenerhebung gemäß Artikel 13 DSGVO

1. Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlicher für die Datenerhebung und Datenverarbeitung ist

AG Anja Gersmann Personalvermittlung, Pagenstraße 68, 59494 Soest

Ein betrieblicher Datenschutzbeauftragter ist nicht benannt.

2. Erhebung und Speicherung personenbezogener Daten sowie Art und Zweck und deren Verwendung

Wir erheben folgende Daten:

- Anrede, Vorname, Nachname,*
- E-Mail-Adresse,*
- Anschrift,*
- Telefonnummer (Festnetz und/oder Mobilfunk)
- persönlicher, schulischer, akademischer & beruflicher Werdegang ggf. inkl. der dies belegenden Zeugnisse, Zertifikate und Bescheinigungen sowie auf Wunsch ggf. vorhandene Bewerberfotos, sofern erforderlich: Informationen zu gesetzlich vorgeschriebenen Erlaubnissen für eine bestimmte Tätigkeit

Wir erheben Ihre Daten zum Zweck:

- der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und der Vorstellung Ihrer Person bei potenziellen neuen Arbeitgebern und/oder
- zur auftragsgemäßen Überarbeitung und Erstellung von Bewerbungsunterlagen
- der Abrechnung von Ihnen ggf. beauftragter Dienstleistungen
– nur die mit * gekennzeichneten Daten

Die Datenerhebung und Datenverarbeitung ist für die Durchführung der Bewerberauswahl sowie der ggf. beauftragten Überarbeitung und/oder Neuerstellung von Bewerbungsunterlagen erforderlich und beruht auf Artikel 6 Abs. 1 b) DSGVO.

- Soweit wir für Verarbeitungsvorgänge personenbezogener Daten Ihre Einwilligung eingeholt haben, dient Art. 6 Absatz. 1 lit. a EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) als Rechtsgrundlage.

3. Ausschluss der Übermittlung und Verarbeitung

Bitte übermitteln Sie uns mit Ihren Bewerbungsunterlagen nur Informationen, die für den Bewerbungsprozess bzw. die Auftrags Erfüllung der vereinbarten Dienstleistung notwendig sind. Bitte übermitteln Sie uns keine Daten zu

- Ihrer rassistischen oder ethnischen Herkunft
- Ihrer politischen Meinung
- Ihren religiösen oder weltanschaulichen Überzeugungen
- Ihrer Gewerkschaftszugehörigkeit
- Genetischen oder biometrischen Informationen
- Ihrem Gesundheitszustand oder zu
- Ihrem Sexualleben oder Ihrer sexuellen Orientierung

Werden uns mit Bewerbungsunterlagen Daten zu den vorgenannten Punkten übermittelt, werden wir diese Unterlagen löschen bzw. vernichten und den Absender der Daten entsprechend informieren.

4. Weitergabe von Daten an Dritte

Eine Übermittlung Ihrer persönlichen Daten an Dritte findet nicht statt, es sei denn Sie stimmen dieser Übermittlung an einen von uns konkret im Vorfeld benannten Dritten ausdrücklich zu. Nur mit Ihrer Einwilligung können wir Ihre Person bei potenziellen neuen Arbeitgebern vorstellen. Ein entsprechendes Formular zur Erteilung der Einwilligung stellen wir Ihnen gern zur Verfügung.

5. Ihre Rechte

Sie haben das Recht:

- gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen;
- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorie der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen;
- gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;
- gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;
- gemäß Art. 20 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen und
- gemäß Art. 77 DSGVO sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Firmensitzes wenden.

6. Routinemäßige Löschung und Sperrung personenbezogener Daten

Wir verarbeiten und speichern Ihre personenbezogene nur für den Zeitraum, der zur Erreichung des Speicherungszwecks erforderlich ist oder sofern dies durch den Europäischen Richtlinien- und Verordnungsgeber oder einen anderen Gesetzgeber in Gesetzen oder Vorschriften, welchen der für die Verarbeitung Verantwortliche unterliegt, vorgesehen wurde.

Entfällt der Speicherungszweck oder läuft eine vom Europäischen Richtlinien- und Verordnungsgeber oder einem anderen zuständigen Gesetzgeber vorgeschriebene Speicherfrist ab, werden die personenbezogenen Daten routinemäßig und entsprechend den gesetzlichen Vorschriften gesperrt oder gelöscht.

7. Widerspruchs- und Widerrufsrecht, Löschungs- und Berichtigungsbegehren

Sie haben jederzeit die Möglichkeit, Ihre Einwilligung zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen und Ihre personenbezogenen Daten löschen bzw. abändern zu lassen. Sind die Daten zur Erfüllung des Vertrages oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich, ist eine vorzeitige Löschung der Daten nur möglich, soweit nicht vertragliche oder gesetzliche Verpflichtungen einer Löschung entgegenstehen.

Auskunfts-, Berichtigungs- und Löschungsbegehren sowie der Widerruf bzw. der Widerspruch bezüglich der weitergehenden Nutzung der Daten eventuell an uns erteilter Einwilligungen können wie folgt formlos erklärt werden:

per Post: AG Anja Gersmann Personalvermittlung, Pagenstraße 68, 59494 Soest
per Telefon: 0049 29 21 3 50 17 50
per Telefax: 0049 29 21 9 69 46 82
per E-Mail: office@gersmann-personalvermittlung.de